



**Samenwerkingsverband**  
**Passend Onderwijs VO**  
**Barneveld-Veenendaal**

# **Jaarverslag OPR**

***schooljaar 2021-2022***

## **Inhoud**

Inleiding

1. Samenstelling OPR
2. Besproken onderwerpen
3. Plannen voor volgend schooljaar



**Iedere leerling een passende plek**

## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de OPR Passend Onderwijs VO Barneveld Veenendaal. In dit verslag kunt u lezen welke onderwerpen er besproken zijn tijdens de vergaderingen. We hebben het afgelopen jaar afscheid genomen van 2 leden en we hebben ook weer 3 nieuwe leden mogen verwelkomen.

*Hoe het Samenwerkingsverband zorgt voor een passende onderwijsplek voor elke leerling staat in het zogenaamde Ondersteuningsplan. Ouders en medewerkers van de scholen denken via de OPR mee over dit plan. Voor dit plan is instemming nodig van de OPR. Dit gebeurt via de ondersteuningsplanraad. Per schoolbestuur zitten er twee personen in de ondersteuningsplanraad: één lid namens het personeel en één namens de ouders/leerlingen.*





## 1. Samenstelling OPR

De leden van de OPR zijn afgevaardigd door de besturen van verschillende scholen die samen het samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO Barneveld Veenendaal vormen. De samenstelling van de OPR bestaat uit een oudergeleding en een personeelsgeleding. Het afgelopen jaar zijn er een aantal vacatures opgevuld. Voor de nog bestaande vacatures blijkt het lastig om die in te vullen.

Aan het begin van dit schooljaar is de voorzitter, mevr. K. (Karina) van Triest vanwege persoonlijke omstandigheden teruggetreden. Door de OPR is dhr. T. (Theo) Kranenborg benoemd als voorzitter. Dhr. A. (Arjan) Slootweg heeft zijn plek als secretaris ingenomen. Bij vergaderingen van de OPR zijn ook toehoorders van harte welkom.

<b>Deelnemerslijst OPR</b>			
<b>Naam</b>	<b>School</b>	<b>ouder</b>	<b>personee</b>
Ilse Drost-Hogenkamp	CLV		x
Gerty Staring	CLV		x
Linda van Hoeflaken	CLV	x	
Frans Baan	De Meerwaarde		x
Eva Massier	De Meerwaarde	x	
Marjolein Franken	Donnerschool		x
<i>vacature</i>	Donnerschool	x	
Linda van de Wetering	Het Perron		x
<i>vacature</i>	Het Perron	x	
Theo Kranenborg	Ichthus College		x
Arjan Slootweg	Ichthus College	x	
Hermien Noort	Johannes Fontanus College		x
Marina Kluitier	Johannes Fontanus College	x	
Lennart van den Broek	Rembrandt College		x
<i>vacant</i>	Rembrandt College	x	
Martin Schuitemaker	De Blink		x
Lia Wildeman	De Blink	x	

### **Voorzitter OPR**

Theo Kranenborg

### **Secretaris OPR**

Arjan Slootweg

### **Werkgroep Financiën**

Eva Massier en Theo Kranenborg





## 2. Besproken onderwerpen

Het schooljaar 2021-2022 is de OPR gestart met een cursus en heeft viermaal vergaderd. Bij deze vergaderingen was voor een gedeelte dhr. P. van Dijk (directeur-bestuurder samenwerkingsverband) aanwezig. Dit jaar kon dhr. B. Brand (bestuurder) namens het toezichthoudend bestuur niet aansluiten bij een vergadering. Wel heeft de voorzitter van de OPR voorafgaand aan de laatste vergadering een overleg met dhr. Brand gehad. De verslagen van de vergaderingen worden gedeeld met de medezeggenschapsraden van de scholen en zullen het komende jaar ook op de (nieuwe) website van het samenwerkingsverband geplaatst worden.

### **Basistraining medezeggenschap OPR**

Op 11 oktober 2021 hebben we als OPR de basiscursus medezeggenschap 'samen als basis' gevolgd. Dhr. J. (Joop) Witteveen van het CNV heeft ons meegenomen in het functioneren van en de bevoegdheden van de OPR in het voortgezet onderwijs. De belangrijkste taak van de OPR is het instemmen met (wijzigingen van) het ondersteuningsplan en de daarbij behorende meerjarenbegroting. Daarnaast heeft de OPR een adviserende functie met betrekking tot het opstellen van profielen van toezichthouders en bestuurders en bij benoeming en ontslag van bestuurders. Voor de individuele OPR-leden is het belangrijk om te beseffen dat je als lid niet de school vertegenwoordigt door wie je afgevaardigd bent maar dat je het belang van het geheel van het samenwerkingsverband dient. Deze avond werd ons tenslotte meegegeven dat het belangrijk is om je speerpunten (per jaar) te kiezen en ook na te denken hoe je goed contact kunt houden met de ouders, leerlingen en personeel van de afzonderlijke scholen.

### **Ondersteuningsplan 2022-2026 Ik zie jou!**

Het opstellen van het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026 was het belangrijkste onderwerp van het afgelopen jaar. Iedere vergadering is hier uitgebreid aandacht voor geweest. We zijn door de directeur van het samenwerkingsverband regelmatig op de hoogte gesteld van het proces van het opstellen van dit ondersteuningsplan. Het ondersteuningsplan heeft de titel 'Ik zie jou!' meegekregen en is opgebouwd langs een vijftal programmalijnen. De eerste drie programmalijnen beschrijven alle activiteiten die direct met de ondersteuning van leerlingen te maken hebben. De programmalijnen vier en vijf zijn ondersteunend om deze ambities waar te kunnen maken. Een belangrijke ambitie in het ondersteuningsplan is het vormgeven van thuisnabij onderwijs waarbij er ingestoken zal worden op de professionalisering van de scholen en op passende huisvesting. Als OPR hebben we geprobeerd om vooral zicht te krijgen hoe de beschreven ondersteuning daadwerkelijk ten goede komt van de leerlingen van de scholen van ons samenwerkingsverband. We hechten er waarde aan dat in het OSP zo concreet mogelijk wordt beschreven hoe de ondersteuning vorm krijgt. De concretisering wordt overigens verder uitgewerkt in de activiteitenplannen. In mei 2022 heeft de OPR ingestemd met het ondersteuningsplan 2022-2026.

### **Onafhankelijk voorzitter toezichthoudend bestuur**

Dit schooljaar is er een nieuwe onafhankelijke voorzitter van het toezichthoudend bestuur van het samenwerkingsverband benoemd. Dhr. L. (Lennard) van den Broek heeft als OPR-lid

deelgenomen aan de sollicitatiecommissie. Ook was het de bedoeling dat hij mee zou denken in het profiel dat opgesteld moest worden. Dit is echter niet gelukt, doordat afspraken vaak te laat werden afgestemd.

Medio mei 2022 is dhr. R. (Rudy) Tink benoemd als onafhankelijk voorzitter. Het komende schooljaar zal hij kennismaken met de OPR. De bedoeling is dat de onafhankelijk voorzitter minimaal tweemaal per jaar zal aansluiten bij een vergadering van de OPR.

### **Informatievoorziening**

In het vorige jaarverslag is de informatievoorziening als een groot knelpunt beschreven. Ook dit jaar was dit een probleem. Een aantal keer is er gewerkt met een oplegger hetgeen zorgde voor een effectieve(re) manier van vergaderen. Als OPR zijn we dan ook beter in staat om onze rol goed te kunnen pakken.

Helaas kwam het nog te vaak voor dat er documenten te laat of onvolledig aangeleverd werden of werden gemist. Ook was het geregeld onduidelijk wat de status van het betreffende document was. Zo waren we onvoldoende op de hoogte of betreffende plannen al besproken waren in bijvoorbeeld het directeurencollectief of het bestuur van het swv. Vanuit de OPR zijn zorgen geuit over het niveau van de ondersteuning van de directeur-bestuurder. De vraag is gesteld of hij meer gefaciliteerd kan worden, waarmee de genoemde problemen rondom informatievoorziening (voor een deel) opgelost kunnen worden.

### **Meerjarenbegroting 2021-2024**

Dit jaar heeft de werkgroep financiën geen overleg gehad met de directeur en de financiële controller. Hoewel regelmatig is verzocht om een overleg te plannen is hier niet van gekomen. Dit heeft onder meer te maken met een periode van ziekte van diverse betrokkenen. Om onze taak als OPR ook op dit punt goed te kunnen vervullen, is verzocht om in ieder geval eenmaal per jaar een overleg op te nemen in de jaarplanning.

### **Ondersteuningsgelden**

Iedere school ontvangt een bedrag van € 125,- per leerling per jaar. Dit is terug te zien in de begroting van het samenwerkingsverband. De kosten voor Overstag en TAD worden betaald door het samenwerkingsverband. Het bedrag dat scholen hiermee uitsparen (eigen bijdrage) moet worden geïnvesteerd in de ondersteuningsstructuur van de eigen scholen. Dit jaar is er uniforme manier van verantwoording opgesteld. Via deze verantwoording kunnen we ook als OPR inzicht krijgen of deze gelden ook daadwerkelijk ten goede komen aan de leerlingen.

### **Doelgroepenbeleid**

Een punt van zorg is de toename van het aantal TLV's. Deze toename wordt veroorzaakt door meer instroom van onderaf (vanuit het speciaal (basis) onderwijs). Daarnaast zijn TLV's verlengd met als oorzaak de COVID-19 jaren, waardoor er minder doorstroming heeft plaatsgevonden. Het komende jaar zal in kaart worden gebracht wat het niveau van ondersteuning van de scholen is en welke ondersteuning er ontbreekt. Daarnaast wordt inzichtelijk gemaakt welke leerlingen niet binnen ons samenwerkingsverband bediend kunnen worden (vanwege gebrek aan expertise of het ontbreken van passende huisvesting) maar voor wie dat wel wenselijk zou zijn. De OPR zal nauw betrokken blijven bij deze ontwikkelingen.

### **Resultatenoverzicht en activiteitenplannen**

Dit jaar is er door het bestuur van het samenwerkingsverband een start gemaakt met het opstellen van een resultatenoverzicht en een activiteitenplan. Het resultatenoverzicht zal steeds worden aangepast en aangevuld. De uitwerking vindt plaats in de activiteitenplannen die per anderhalf jaar worden opgesteld. Er wordt ook een handboek kwaliteitsmanagement opgesteld. In dit handboek staat onder meer hoe er gemonitord zal worden en hoe de verantwoording aan alle stakeholders zal plaatsvinden. Met behulp van deze documenten verwacht de OPR beter in staat te volgen hoe de ondersteuning binnen het samenwerkingsverband wordt vormgegeven.

### **Duurzame inrichting SWV**

In het samenwerkingsverband is gewerkt aan een meer duurzame inrichting. Het afgelopen schooljaar zijn de AB'ers in dienst gekomen van het samenwerkingsverband, samen met de medewerkers van het Loket en van Overstag.

### **PMR Samenwerkingsverband**

Tijdens de laatste vergadering van dit schooljaar hebben we kennisgemaakt met de voorzitter van de PMR van het samenwerkingsverband, mevr. S. (Sophie) Rappange. Deze PMR is de eerste helft van 2022 geïnstalleerd en bestaat uit drie personen. Er zal in ieder geval jaarlijks een gezamenlijk vergadermoment met de OPR plaatsvinden. De insteek is om op een positieve manier samenwerking te zoeken, waarbij zowel OPR als PMR een eigen rol en verantwoordelijkheid heeft.

### **Statuut en huishoudelijk reglement**

Tijdens het vorige verslagjaar is het statuut en het huishoudelijk reglement van de OPR gecontroleerd door een externe partij en waar nodig aangepast. Er diende ook afstemming te komen met de PMR van het samenwerkingsverband. Voor zowel OPR als PMR zijn genoemde documenten dit jaar definitief vastgesteld en ondertekend. Ze zullen gepubliceerd worden op de nieuwe website van het samenwerkingsverband.





### 3. Plannen schooljaar 2022-2023

#### Ontwikkeling van de OPR

Als OPR willen we in aansluiting op het afgelopen jaar ons verder ontwikkelen in onze rol. Hierbij willen we nieuwe OPR-leden meenemen in de werkwijze van de OPR, door het delen van de cursusmaterialen van oktober 2021. We vinden het belangrijk om de (komende) vacatures zo snel mogelijk weer in te vullen.

Om effectiever te kunnen vergaderen zullen we in september 2022 starten met het gebruik van Teams, waarin we de agenda's, verslagen en documenten op een veilige manier kunnen delen.

Om de zichtbaarheid van de OPR te vergroten, willen we nadenken over het organiseren van een avond waarvoor we personeel en ouders (MR) willen betrekken.

#### Financiën

Als er op betere manier gerapporteerd wordt over de doelen, ondernomen activiteiten, opbrengsten en realisatie, zijn we als OPR beter in staat om het inhoudelijke gesprek aan te gaan en onze controlerende en meedenkende taken te kunnen uitvoeren.

#### Ondersteuningsplan 2022-2026

Dit jaar willen we nauwlettend volgend hoe het ondersteuningsplan verder uitgewerkt wordt in de resultatenoverzichten en activiteitenplanning. We zullen meedenken in het doelgroepenbeleid dat opgesteld wordt en willen op te hoogte gehouden worden rondom de ontwikkelingen van de bovenschoolse voorziening Overstag. We vinden het belangrijk dat de ambitie van thuisnabij onderwijs zichtbaar wordt in de dagelijkse praktijk.

#### Communicatie

Een belangrijk verbeterpunt voor het komend jaar ligt opnieuw op het gebied van de communicatie.

Speerpunten hierbij zijn:

- MR van de scholen
- ouders
- bestuurders van de scholen

Verder willen we de bekendheid van de OPR verhogen door middel van de nieuwe website van het samenwerkingsverband die komend jaar in de lucht komt.

Arjan Slootweg  
Secretaris, OPR Passend Onderwijs VO Barneveld Veenendaal

*Veenendaal, 15 september 2022*