



Verslag OPR vergadering

25-06-2025

1 19.30	Opening en vaststelling agenda Ouder- en jeugdsteunpunt en terugkoppeling financiële commissie wordt toegevoegd aan de agenda onder punt 8.
2 19.35	Verslag 26 maart 2025 Het verslag van deze vergadering is al vastgesteld. De actiepunten zijn besproken.
3 19.40	Jaarverslag De directeur-bestuurder heeft gevraagd naar het jaarverslag over het kalenderjaar 2024. Volgens ons reglement wordt er nu een jaarverslag over het schooljaar geschreven. In het komende jaar zal het reglement herzien worden. Voor 2024 is het jaarverslag geschreven en inmiddels ook goedgekeurd door de OPR.
4 19:45	Vorbereiden gesprek met Raad van Toezicht en directeur-bestuurder We inventariseren de vragen en bespreekpunten. In ieder geval komt aan de orde een terugblik op het afgelopen jaar, stand van zaken inspectie en ontwikkeling naar volledig onafhankelijk toezicht. Naast de bovenstaande onderwerpen willen we de volgende onderwerpen bespreken: - brief onderwijsspecialisten - samenwerking met andere SWV en instroom vanuit BAO. - functioneren interne voorzieningen en OPDC
5 20.00	Gesprek met twee leden van de Raad van Toezicht, de heren J. van Dam en B. Brand en de directeur-bestuurder Omdat de onafhankelijk voorzitter, mevrouw Van Meerveld niet aanwezig kon zijn, wordt zij vertegenwoordigd door de genoemde leden van de raad van toezicht. Twee leden van de OPR hebben onlangs een kennismakingsgesprek met haar gevoerd. Terugblik afgelopen jaar Er zijn het afgelopen jaar veel ontwikkelingen geweest waar positief naar wordt gekeken. Scholen en besturen zijn meer naar elkaar toegegroeid. Op alle scholen is er aandacht voor de interne voorzieningen. De financiële situatie ziet er ook heel anders uit. Het wordt als een goede stap gezien dat er gekozen is om een heel nieuw ondersteuningsplan te schrijven. Het plan is voor alle partijen nu veel duidelijker. Dit helpt in de gesprekken met alle belanghebbende en resulteert in een groeiend vertrouwen. Het huidige jaarplan is een plan voor 1,5 jaar, hetgeen het komende schooljaar geëvalueerd zal worden. Inspectie De dag na deze vergadering staat er een gesprek met de inspectie gepland. In het najaar volgt het herstelonderzoek. Onafhankelijk toezicht Er wordt heel gestructureerd gewerkt aan verbetering van de governance. Een fusie of verregaande samenwerking met het samenwerkingsverband Rijngeldersevallei is voorlopig niet aan de orde. Er is besloten om na de zomer te gaan werven voor een volledige onafhankelijke raad van toezicht en het

	inrichten van een raad van aangeslotenen. Ook zal het gesprek met de interim directeur-bestuurder gevoerd worden over de aanstelling. De OPR zal hiervan op de hoogte gehouden worden. Brief onderwijsspecialisten Er wordt op dit moment gesproken over de plaatsing van leerlingen die nu geen thuisnabij onderwijs ontvangen op een van de locaties van de onderwijsspecialisten. Voor POBV is bekend dat het netwerk niet volledig dekkend is. Er wordt in gezamenlijkheid het gesprek gevoerd over de duiding van de huidige situatie, hoe de inclusie verder vergroot kan worden en welke ondersteuning de onderwijsspecialisten hierin kunnen bieden. Samenwerking met andere SWV en instroom vanuit BAO. Er wordt goed samengewerkt met de andere samenwerkingsverbanden. Er wordt nagedacht over de instroom op het gespecialiseerde onderwijs vanuit het reguliere basisonderwijs. Het blijkt lastig om deze leerlingenstroom goed in beeld te krijgen. De vraag wordt gesteld of er sprake is van vertraging door deze procedures, waarop de directeur-bestuurder aangeeft dat dit niet het geval is. POBV houdt zich aan de wettelijke termijnen hetgeen ook gemonitord wordt. Er kan wel vertraging opdoen doordat aangeleverde dossiers te laat ingediend worden of niet voldoen aan de wettelijke eisen, waardoor ze niet in behandeling genomen kunnen worden. Functioneren interne voorzieningen en OPDC De interne voorzieningen functioneren goed. Een belangrijk doel van de interne voorzieningen is om de inclusie op de locaties te vergroten. Hier zijn heel mooie ontwikkelingen zichtbaar. POBV draagt ook financieel bij, zodat gestimuleerd wordt om de kwaliteit verder te vergroten. Het OPDC ontwikkelt ook verder. Het oordeel van de inspectie over de OPDC was dat het aanbod kwalitatief in orde is, maar dat het nog niet volledig voldeed aan wet- en regelgeving doordat bepaalde regelingen of documenten ontbraken. Hier is hard aan gewerkt om dit in orde te maken. Een positieve ontwikkeling is dat CJG en jongerenwerk Veenendaal en het gespecialiseerde onderwijs nu nauw betrokken zijn bij het OPDC. Ook wordt nagedacht welke rol het OPDC kan vervullen voor thuiszitters. Dit betreft een complex vraagstuk. Vraag aan OPR De toezichthouders vragen hoe de OPR terugkijkt op het afgelopen jaar. De OPR kijkt terug op een positieve ontwikkeling. Het ondersteuningsplan is weliswaar met grote tijdsdruk tot stand gekomen maar is van goede kwaliteit. Het is duidelijker en leesbaarder. Ook wordt aangegeven dat het afgelopen jaar het vertrouwen gegroeid is en dat er positief naar de toekomst gekeken wordt. Ondersteuningsplan Poort naar Inclusie De directeur-bestuurder geeft aan dat de OPR de primeur heeft om al eerste het gedrukte exemplaar van het ondersteuningsplan in ontvangst te nemen. Dit wordt onder dank aanvaard.
6 20.45	Pauze
7 21.00	Reflectie Er wordt kort gereflecteerd op het gesprek met de RvT. Het algemene gevoel is positief; het is merkbaar dat de toezichthouders positief in het proces staan en dat het SWV zich in positieve zin ontwikkelt. De wens van de OPR is wel om nog meer meegenomen te worden aan de hand van data. POS kan hierin een mooie rol vervullen, hierover zal nog worden doorgesproken met de directeur-bestuurder.

8 21.10	Lopende zaken a. Stand van zaken vacatures OPR: Er zijn nog vacatures vanuit de Meerwaarde, Donnerschool. En Rembrandtcollege. De vacature wordt bij de start van het schooljaar onder (nieuwe) ouders onder de aandacht gebracht. Hiervoor kan de flyer gebruikt worden, die opnieuw gedeeld zal worden. b. Stand van zaken communicatiecommissie: Er is een spreker voor een achterbanavond gevonden. Verdere informatie volgt. c. Afronding huidig jaar (declaratie) en planning komend jaar Het declaratieformulier is gemaild en kan door iedereen persoonlijk ingediend worden. De jaarplanning 2025-2026 is gereed. We spreken door over de vergaderlocatie. Voorkeur heeft om het kantoor van POBV als vaste vergaderlocatie te gebruiken. Dit zal overlegd worden met de directeur-bestuurder. d. Aanstellen ambtelijk secretaris: Als OPR mogen we beschikken over een ambtelijk secretaris die het opstellen van de agenda, het maken van de agenda en eventuele correspondentie uit kan voeren. Het kost de secretaris steeds meer tijd om al deze taken goed uit te voeren. De OPR gaat akkoord met het verder uitwerken hiervan. e. Vraag OPR RefSvo De OPR van RefSvo heeft ons uitgenodigd om met van gedachten te wisselen over het functioneren van de OPR. Er zijn drie leden die hier voor open staan. f. Financiële commissie: Er is een gesprek geweest met de directeur-bestuurder en de controller. De financiële situatie ziet er nu goed uit. Er is sprake van een financieel geschil met de Onderwijsspecialisten waar het gesprek over gevoerd wordt. g. Ouder- en jeugdsteunpunt: De vraag wordt gesteld hoe het steunpunt functioneert. Er zijn ervaringen dat het steunpunt niet bereikbaar is. De directeur-bestuurder neemt deze signalen serieus. Op dit moment wordt er ook onderzocht hoe het steunpunt goed in gericht kan worden. Ook wordt gekeken hoe vragen die bij het steunpunt binnenkomen ook als zodanig geregistreerd kunnen worden, zodat er ook meer inzicht komt in de hoeveelheid en aard de vragen.
9 21.20	Rondvraag Martin geeft aan dat De Blink komende zomer verhuist naar twee andere locaties. Theo vraagt wie zijn plek inneemt in de financiële commissie. De commissie wordt nu gevormd door Tom, Daniëlle en Martin.
10 21.25	Afscheid en overdracht De voorzitter neemt afscheid met een korte speech en biedt iedereen een zonnebloem aan met het thema samengroeien. De secretaris bedankt Theo voor alles wat hij gedaan heeft en overhandigt hem namens de OPR een ijsbon. Vervolgens wordt het stokje (letterlijk) overgedragen aan de nieuwe voorzitter.
11 21.30	Sluiting De nieuwe voorzitter sluit de vergadering en wenst een ieder een fijne vakantie.