

Beoordelingskader directeur-bestuurder SWV POBV

Doel en uitgangspunten

A. Het beoordelingskader van de directeur-bestuurder heeft als doel:

- Het functioneren van de directeur-bestuurder op een transparante, objectieve en constructieve manier te beoordelen;
- Het stimuleren van reflectie, professionele ontwikkeling en resultaatgericht handelen;
- Het versterken van de relatie tussen bestuur en toezicht, gebaseerd op vertrouwen, duidelijkheid en wederzijdse verwachtingen.

B. Het beoordelingskader is gebaseerd op:

- De Code Goed Bestuur en Toezicht in het Onderwijs;
- De doelen en uitgangspunten van het strategisch beleidsplan van POBV;
- De maatschappelijke opdracht en wettelijke kaders van het samenwerkingsverband.

Beoordelingscyclus

De beoordeling van de directeur-bestuurder vindt jaarlijks plaats en bestaat uit:

- Een voorgesprek over doelen, context en verwachtingen (begin schooljaar);
- Een voortgangsgesprek (halverwege het jaar);
- Een eindgesprek en beoordeling (voorjaar/zomer);
- Reflectie van de bestuurder (zelfevaluatie) is onderdeel van de procedure.

Beoordelingsdomeinen en criteria

A. Strategisch en onderwijskundig leiderschap

- Realiseert de directeur-bestuurder de missie en visie van SWV POBV op passend onderwijs?
- Worden de strategische doelen vertaald in concrete plannen en activiteiten?
- Is er zicht op onderwijskwaliteit en worden verbetertrajecten effectief aangestuurd?
- Toont de directeur-bestuurder eigenaarschap over inhoudelijke thema's zoals basisvaardigheden, inclusie en aansluiting onderwijs-jeugdhulp?

B. Doelmatige besteding van middelen

- Is er sprake van een financieel gezond en doelmatig beleid, gericht op het ondersteunen van leerlingen?
- Worden investeringen onderbouwd en gemonitord?
- Zijn uitgaven gekoppeld aan meetbare doelen en wordt er gestuurd op effect?
- Worden aanbevelingen van accountant of inspectie adequaat opgevolgd?

C. Bestuurlijke effectiviteit en samenwerking

- Stuurt de directeur-bestuurder effectief op samenwerking met schoolbesturen, gemeenten en andere ketenpartners?

- Wordt er op constructieve wijze samengewerkt binnen het directiebestuur of andere interne gremia?
- Is de directeur-bestuurder zichtbaar en verbindend in de regio?
- Wordt adequaat gereageerd op signalen, dilemma's en externe ontwikkelingen?

D. Organisatieontwikkeling en interne aansturing

- Is er aandacht voor professionele ontwikkeling van medewerkers binnen het samenwerkingsverband?
- Wordt de organisatie wendbaar, taakvolwassen en resultaatgericht aangestuurd?
- Is de inrichting van de organisatie effectief en toekomstbestendig?

E. Governance, integriteit en verantwoording

- Respecteert de directeur-bestuurder de rolverdeling met de onafhankelijke voorzitter en het interne toezicht?
- Wordt tijdig en transparant informatie gedeeld met de RvT?
- Wordt integer gehandeld en zijn er geen signalen van belangenverstrengeling?
- Wordt goed omgegaan met dilemma's rond privacy, medezeggenschap en ouderparticipatie?

Beoordelingsschaal

Beoordeling

Omschrijving

1 - Onvoldoende

De prestaties voldoen niet aan de gestelde normen of verwachtingen.

2 - Matig

Enkele doelen zijn behaald, maar er zijn duidelijke verbeterpunten.

3 - Voldoende

De bestuurder voldoet in algemene zin aan de verwachtingen.

4 - Goed

De bestuurder presteert bovengemiddeld en voegt merkbare waarde toe.

5 - Excellent

De bestuurder excelleert in meerdere domeinen en inspireert de organisatie en omgeving.

Verslaglegging en opvolging

- De uitkomsten van het beoordelingsgesprek worden vastgelegd in een beknopt beoordelingsverslag;
- Er worden samen met de directeur-bestuurder verbeterpunten, ontwikkeldoelen en prioriteiten voor het nieuwe jaar geformuleerd;
- Indien nodig volgt een tussentijds voortgangsgesprek of bijstelling van afspraken.

Relatie met beloning en contact

De beoordeling wordt gebruikt als input voor:

- Het functioneren en de professionele ontwikkeling van de directeur-bestuurder;
- Eventuele afspraken over bezoldiging (conform cao) of contractverlenging/herbenoeming;

- Governancebesluiten over voortgang van het bestuur.

En is gebaseerd op de Code Good Governance en handreikingen voor goed toezicht.